

JAARVERSLAG '09

Jaarverslag 2009 Medezeggenschapsrad RSG Lingecollege



Een steeds professionelere medezeggenschapsraad ... ?

In 2009 hebben we de nodige stappen gezet, op weg naar professionaliteit. We hebben zeker niet gedacht dat we er al waren, ook al zijn externen dikwijls jaloers op onze vorderingen. En eigenlijk hopen we ook dat we nooit zullen zeggen dat we er al zijn, want dat betekent dat we naar verbetering en dus naar steeds meer professionaliteit blijven zoeken.

Wie zaten er in 2009 in de raad?

Leerling-/oudergeleding:

- Ed Bartels (penningmeester)
- Jantina van Brenk
- Jeannette Brinkhuis
- Elisabeth van Dam
- Edgar Danz
- Thijs Kuijper
- Tom Lamers
- Wolf Willems

Personeelsgeleding:

- Xavier la Crois
- Jan van Ewijk
- Gerard Hendriks
- Laetitia Krowinkel
- Monique Looijen
- Harry Scheerman (plv. voorzitter)
- Geors Spanjer (voorzitter)
- Frans Visée

Gedurende het jaar ontstonden er vacatures in de leerling-/oudergeleding doordat Jeannette Brinkhuis, Elisabeth van Dam en Wolf Willems (allen vanwege drukke werkzaamheden) hun lidmaatschap beëindigden. De oudervertegenwoordiging namens de locatie Teisterbantlaan was daarmee voor de rest van het jaar helaas tot nul gereduceerd.

Voorzitter, plaatsvervangend voorzitter, secretaris en penningmeester vormden, zoals gebruikelijk, het dagelijks bestuur (DB), Marjolein van Gessel was als ambtelijk secretaris verantwoordelijk voor het secretariaat.

Algemeen

De vergaderingen van de medezeggenschapsraad, dit jaar acht (8), werden weer afwisselend gehouden op de diverse locaties. Ieder MR-lid krijgt op die manier de gelegenheid om ook iets van de andere locaties te zien en na afronding van de verbouwingen op de locaties Teisterbantlaan en Rozenstraat was dat zeker de moeite waard.

De vergaderingen verliepen in een goede sfeer en van het “bloedgroepen-idee” zoals dat na de fusie bestond, was niet veel meer te merken. De medezeggenschapsraad is in de loop der jaren uitgegroeid tot een orgaan dat zich op beleidsniveau bezighoudt met wat men vindt dat goed is voor RSG Lingecollege, wetend dat op locatieniveau de deelraadleden zich buigen over het beste voor de eigen locatie.

Het overlegpatroon heeft een min of meer vaste vorm aangenomen en bevat naast de reguliere vergaderingen het formele overleg van de medezeggenschapsraad met het bestuur en het agendaoverleg van het DB met de centraal directeur. Daarnaast vinden bijeenkomsten plaats van de medezeggenschapsraad en de deelraden.

Eén van deze bijeenkomsten is gebruikt voor een training “functiemix VO”, verzorgd door Saskia van de Schaaf van de Algemene Onderwijsbond. Tijdens deze training werd tijd ingeruimd voor de centraal directeur, zodat hij de visie van het Lingecollege op de toekomstige inrichting van de functiemix kon toelichten. De bijeenkomst werd door alle deelnemers als bijzonder leerzaam ervaren.

Wat deden we in 2009?

Ook de organisatie van RSG Lingecollege kent in grote lijnen een vast patroon. Dat betekent dat ieder jaar een aantal “bekende” stukken terugkomt op de agenda van de medezeggenschapsraad. Op het gebied van financiën zijn dat de meerjarenbegroting en de jaarrekening, op het gebied van personeel en organisatie o.a. het schoolplan. Bespreking van alle stukken vindt plaats in één of meer sessies, waarna door de raad een besluit wordt geformuleerd of een advies wordt gegeven.

Zoals altijd werden het bevoegd gezag en de deelraden schriftelijk van de besluitvorming op de hoogte gesteld. Alle medewerkers werden geïnformeerd via de zgn. “openbare mappen”. De inrichting van het informatieplatform Extranet heeft de “openbare mappen” inmiddels overbodig gemaakt. Zowel de medezeggenschapsraad als de deelraden kunnen snel en eenvoudig agenda’s, verslagen en andere documenten op Extranet plaatsen. Alle medewerkers kunnen even zo snel en eenvoudig over de gewenste informatie beschikken. De communicatie binnen de school (artikel 7 van het medezeggenschapsstatuut) kan door het gebruik van Extranet zeker worden verbeterd.

Het jaar 2009 stond voor een groot deel in het teken van “personeel”: convenant leerkracht, functiemix VO, de toelage arbeidsmarktknelpunten, opleiden in de school, regelingen en mogelijkheden om het beroep van leraar aantrekkelijker te maken en goede personeelsleden te vinden en te behouden. In januari 2009 is de notitie “De fusie voorbij?” voor het eerst besproken, een notitie die is ontstaan n.a.v. de management-ontwikkelingen op de locatie Heiligestraat. Een notitie, die recht doet aan de visie van de overheid, waarbij het geven van onderwijs

en het begeleiden van leerlingen de hoogste prioriteit heeft.

Tijdens de discussies kwam een aantal positieve elementen naar voren, t.w. het terugdringen van overheadkosten, de focus op het primaire proces (onderwijs en leerlingbegeleiding) en het bieden van meer perspectief aan docenten.

Geen notitie, die aan de medezeggenschapsraad ter beoordeling wordt aangeboden, komt zomaar uit de lucht vallen. Zo werd ook deze notitie vooraf besproken en vastgesteld door zowel het MT als het bevoegd gezag (bestuur). In april 2009 heeft de raad met de beslispunten uit de notitie ingestemd.

Bij alle genomen besluiten houdt de medezeggenschapsraad de vinger aan de pols en kan altijd verzoeken om een overzicht van de stand van zaken, een evaluatie of een herziening. Informatie vanuit de deelraden is daarvoor noodzakelijk en gewenst.

De medezeggenschapsraad en in het bijzonder de leerling-/oudergeleding heeft zich eveneens gebogen over een aantal regelingen. Ontwikkeld zijn inmiddels het leerlingenstatuut en protocollen t.b.v. schorsing en verwijdering van leerlingen, pesten en dyslexie.

Wat betreft de “eigen organisatie” van de raad zijn vastgelegd: de vergoedingenregeling voor ouders en leerlingen die zitting hebben in de medezeggenschapsraad en/of een deelraad, een geactualiseerd rooster van aftreden en de jaarlijkse begroting met daaraan gekoppeld het activiteitenplan.

Op verzoek van de raad is art. 3 (Omvang en bezetting van de medezeggenschapsraad) van het medezeggenschapsreglement door het bevoegd gezag aangepast. De stafdienst beschikt daardoor over een eigen plaats in de raad, terwijl de vertegenwoordiging vanuit de locaties op volle sterkte blijft.

Aandachtspunten

Met betrekking tot de aandachtspunten is in de loop der tijd ook een bepaalde structuur ontstaan. We noemden het al eerder, de medezeggenschapsraad houdt voortdurend de vinger aan de pols. Onderzoeksresultaten met daaraan verbonden plannen van aanpak, voortgangsrapportages en evaluaties zullen blijvend de aandacht vragen. Zo ook het eigen functioneren, het eigen activiteitenplan, de communicatie met deelraden en achterban, scholing en begeleiding van (nieuwe) MR- en deelraadleden, het is nooit af, het is altijd voor verbetering vatbaar, en het vergt altijd tweerichtingsverkeer.

Eén van onze aandachtspunten uit het afgelopen jaar was eigenlijk meer een voornemen. Een voornemen dat niet is gerealiseerd. Een overzicht van de werkzaamheden van de deelraden treft u dus niet in dit jaarverslag aan. In plaats daarvan hebben we ons beziggehouden met het versterken van de communicatiemogelijkheden via Extranet en we hebben met plezier geconstateerd dat naast de medezeggenschapsraad ook twee van de drie deelraden daarvan al gebruik zijn gaan maken. Via Extranet kan iedereen zich dan ook zelf

van de werkzaamheden van de deelraden op de hoogte stellen. Om ieders kijk te verbreden, zullen relevante artikelen uit bijvoorbeeld het MR-magazine op Extranet worden geplaatst. Ook de info.mr (het tijdschrift voor medezeggenschapsraden) is daar in te zien. Team, coalitie, gezelschap, club, genootschap of zelfs strijdperk: binnen een medezeggenschapsraad is alles mogelijk. Wat ook de werkwijze van een medezeggenschapsraad is, altijd zijn de omgevingsfactoren mede van invloed op de cultuur die binnen de raad heerst.

De werkwijzen binnen de raad duidelijk en geaccepteerd?

Dat kunnen we bereiken als we kunnen steunen op ervaring en een bepaalde manier van werken, als de raad een weerspiegeling is van de rest van de school, als ook de werkwijzen in de school duidelijk en geaccepteerd zijn.

We zijn op weg, maar er blijft nog veel te doen. Het medezeggenschapsstatuut bijvoorbeeld: dat is na twee jaar verplicht aan een evaluatie toe. Een mooie gelegenheid om van de ervaringen te leren en mogelijk zaken bij te stellen. Welke constructie we ook kiezen, er is altijd **een brug naar medezeggenschap ...**

Financiën

Als onafhankelijk wettelijk verankerd orgaan beschikt de medezeggenschapsraad over een eigen budget. De directie van de school stelt het budget voor de MR-activiteiten vast. Door de verdere professionalisering van de raad wordt dit budget al enige jaren overschreden. Gelukkig is in het verleden gespaard, zodat de medezeggenschapsraad niet in financiële nood verkeert.

De medezeggenschapsraad werkt volgens het systeem van kwaliteitszorg, dus ook wat betreft de financiën. De begroting wordt opgesteld aan de hand van een activiteitenplan. Aan het eind van het jaar wordt nagegaan wat er van het activiteitenplan is gerealiseerd. Het nieuwe activiteitenplan wordt dan zo nodig aangepast. De P(lan)D(o)C(heck)A(ct)-kwaliteitscirkel van Deming ligt hieraan ten grondslag.

De professionalisering van de MR gaat verder en wil aansluiten op de financiële systematiek van de school. De raad heeft dan ook het voornemen te gaan werken met een meerjarenbegroting, dit om de continuïteit van het medezeggenschapswerk te waarborgen, Geïnteresseerden kunnen bij de penningmeester de financiële jaarverslagen inzien.

Een advies voor (D)MR-leden:

- Communiceren als een giraffe
- Met de benen stevig op de grond
- En een blik die vanaf enige afstand
- Alles goed kan overzien

