



JAARVERSLAG '10

Jaarverslag 2010 Medezeggenschapsraad RSG Lingecollege



Communiceren als een giraffe ... met de benen stevig op de grond en een blik die vanaf enige afstand alles goed kan overzien.

Met de bovenstaande woorden sloten we het jaarverslag over 2009 af. Woorden, bedoeld als een advies aan de leden van de deelraden en de medezeggenschapsraad, want niets is moeilijker dan beslissingen nemen of advies geven wanneer je het overzicht mist. Ook blijkt het niet altijd eenvoudig te zijn om de benen stevig op de grond te houden en afstand te bewaren. Mensen zijn tenslotte geen giraffen.

Toch is het van belang om de grote lijn te blijven zien en te streven naar de juiste afstand die noodzakelijk is voor het nemen van de juiste beslissingen. Tegelijkertijd moet worden geprobeerd om een brug te slaan, een brug naar de achterban, een brug naar directie en bestuur, een brug naar medezeggenschap.



Wie hebben er aan gewerkt in 2010?

<u>Leerling-/oudergeleding</u>	<u>Personeelsgeleding</u>
Ed Bartels (penningmeester)	Xavier la Crois
Jantina van Brenk	Erica Druif
Edgar Danz	Jan van Ewijk
Bert Kaper	Gerard Hendriks
Thijs Kuijper	Laetitia Krowinkel
Tom Lamers	Monique Looijen
Hans van Leeuwen	Harry Scheerman (vice-voorzitter)
Bert Pruijn	Geors Spanjer (voorzitter)
	Frans Visée

Helaas ontstonden er ook in de loop van dit jaar weer vacatures. In januari 2010 verlieten Jantina van Brenk en Bert Kaper om persoonlijke redenen de medezeggenschapsraad. In maart 2010 nam Cindy Ariëns de plaats in van Jantina van Brenk (oudergeleding namens de locatie Rozenstraat). De vacature, ontstaan naar aanleiding van het vertrek van Bert Kaper, bleef bestaan (oudergeleding namens de locatie Teisterbantlaan).

Het dagelijks bestuur bestond, zoals gebruikelijk, uit voorzitter, vice-voorzitter, secretaris en penningmeester. De secretariaatswerkzaamheden werden uitgevoerd door de ambtelijk secretaris (Marjolein van Gessel).

Algemeen

Het aantal vergaderingen van de raad varieert jaarlijks tussen 8 en 10; de vergaderingen worden afwisselend op de diverse locaties gehouden. Het overleg tussen het dagelijks bestuur en de centraal directeur (agenda-overleg) is gecontinueerd.

In januari 2010 werd besloten om in de vergadermethode een verandering aan te brengen. De aanvangstijd (19.30 uur) werd gewijzigd in 19.00 uur, voor de centraal directeur werd dat 20.00 uur. De tijd, voorafgaand aan de reguliere vergadering, werd (en wordt) gebruikt om agendapunten te bespreken, vragen te stellen en eventuele vragen naar aanleiding van de agendapunten vast te leggen.

Aan het reguliere overleg met het bestuur heeft tot ieders genoegen dit jaar een leerling, lid van de leerling-/oudergeleding, deelgenomen. Thijs Kuijper is naast een betrokken MR-lid een prima voortrekker geweest en natuurlijk hoopt de medezeggenschapsraad dat andere leerlingen zijn voorbeeld zullen volgen.

Voor de bijeenkomsten van de medezeggenschapsraad en de deelraden worden per (school)jaar twee data gepland. Een eerste bijeenkomst wordt meestal besteed aan een training op het gebied van medezeggenschap, voor een aantal deelnemers soms "gesneden koek" (te beschouwen als een herhalingscursus), voor anderen duidelijk een "eyeopener". Voor een tweede bijeenkomst kon in het afgelopen jaar helaas geen goede datum meer gevonden worden.

Wat deden we in 2010 ... een overzicht



Om te voorkomen dat u naar aanleiding van het bovenstaande overzicht denkt: is dat nu alles? Lichten we het toch nog even toe.

Het jaar 2010 stond in het teken van bezuinigingen, noodzakelijk in verband met de regelgeving op het gebied van o.m. loonontwikkeling en materiële bekostiging in het onderwijs. Bij het bespreken van de meerjarenbegroting 2010-2013 werd duidelijk dat het nemen van beslissingen, het stellen van prioriteiten en het maken van keuzes met betrekking tot de toekomst afgezet zou moeten worden tegen die externe ontwikkelingen.

Het traject inzake de uitvoering van de Functiemix VO werd door de medezeggenschapsraad nauwlettend gevolgd. Vragen werden gesteld en adviezen werden gegeven. De personeelsgeleding heeft in een aparte vergadering met de centraal directeur over alle facetten van het functiemixtraject van gedachten gewisseld. Uiteindelijke besluitvorming door de voltallige raad vond plaats in mei 2010, waarna het realiseren van het vereiste percentage LC-/LD-functies in gang kon worden gezet.

Dit jaar stond de wettelijk verplichte scheiding van bestuur en toezicht op de agenda. Het proces werd begeleid door een extern adviseur, de heer Wevers, die de medezeggenschapsraad over het plan van aanpak heeft geïnformeerd. Gekozen werd voor het organieke model: Raad van Toezicht > bestuurder > school waarbij de bestaande situatie zoveel mogelijk naar een toekomstige situatie zou worden vertaald om te worden vastgelegd in een Handboek Governance.

Voor de ontwikkeling van het Handboek werd een werkgroep samengesteld, bestaande uit leden van bestuur, directie, locatiedirectie en medezeggenschapsraad. Namens de raad namen de heren Spanjer (personeelsgeleding) en Danz (oudergeleding) zitting in de werkgroep.

De toetreding tot het Netwerk Technasium en de eventuele invoering van het Technasium op RSG Lingecollege behoorden eveneens tot de onderwerpen die uitputtend werden besproken. Gezien de regionale ontwikkelingen op onderwijsgebied is het van belang om het onderwijsaanbod op RSG Lingecollege zo aantrekkelijk mogelijk te maken. De medezeggenschapsraad stond dan ook positief tegenover het voorstel om toe te treden tot het Netwerk Technasium en de mogelijke low-profiel invoering van Technasium in het eerste leerjaar op de locatie Heiligestraat: kansen zijn er om benut te worden.

Tenslotte nog even een kijkje achter de schermen: de medezeggenschapsraad heeft advies- en instemmingsrecht t.a.v. een groot aantal zaken die zijn vastgelegd in het medezeggenschapsreglement. Ook de afzonderlijke geledingen (personeel, ouders, leerlingen) hebben die rechten.

Gedurende het jaar ontving de medezeggenschapsraad (gevraagd en ongevraagd) informatie over een groot aantal onderwerpen zoals bijv. de aansluiting 4gl/tl – 4havo, de uitvoering van het trekkingsrecht, het relatietevredenheidsonderzoek, inspectierapporten, school maatschappelijk werk, het (bijzonder positieve) visitatierapport met betrekking tot het vakcollege.

De vergaderingen van de medezeggenschapsraad zijn openbaar, van het recht om als toehoorder de vergaderingen bij te wonen is in zeer beperkte mate gebruikgemaakt.

Financiën

Als onafhankelijk wettelijk verankerd orgaan beschikt de medezeggenschapsraad over een eigen budget en vermogen. De directie van de school stelt jaarlijks op basis van een activiteitenplan voor medezeggenschap een budget vast. Door de verdere professionalisering en de daarmee samenhangende hogere kosten van de raad wordt dit budget al enige jaren overschreden. Gelukkig is in het verleden een eigen vermogen bij elkaar gespaard, zodat de medezeggenschapsraad voorlopig nog een paar jaar zonder financiële problemen vooruit kan.

Gewerkt wordt volgens het systeem van kwaliteitszorg, ook inzake de financiën. De begroting wordt opgesteld aan de hand van het activiteitenplan. Bij het opstellen van het jaarverslag wordt nagegaan wat er van het activiteitenplan is gerealiseerd. Het nieuwe plan wordt zo nodig aangepast.

De werkwijze van de raad sluit aan op de financiële systematiek van de school. Zo wordt nu ook gewerkt met een meerjarenbegroting, dit om de continuïteit naar de toekomst te waarborgen.

De exploitatie over het jaar 2010 is binnen de begroting gebleven. In deze tijden van bezuinigingen let ook de medezeggenschapsraad op de kleintjes. Geïnteresseerden kunnen bij de penningmeester de financiële jaarverslagen inzien.

Aandachtspunten

Onder dit kopje werd in alle jaarverslagen aandacht besteed aan communicatie, het eigen functioneren, het continueren van expertise door middel van scholing en begeleiding en dat alles in relatie tot de visie en het beleid van de school.

Er is uitvoering gegeven aan de activiteiten die genoemd zijn in het activiteitenplan dat mede aan dit jaarverslag ten grondslag ligt. Dat wil niet zeggen dat we tevreden achterover kunnen leunen, het kan altijd beter en dat is een belangrijk aandachtspunt op zich.

Wat "communicatie" betreft: in het bovenstaande verslag heeft u wellicht "EXTRANET" gemist, het platform dat niet alleen informatie biedt aan medewerkers maar ook aan de ouders en leerlingen, die zitting hebben in een medezeggenschapsorgaan. En juist vanuit die hoek horen we regelmatig dat actuele informatie wordt gemist, vooral de inbreng van de deelraden is helaas nog minimaal. Het is zeker een aandachtspunt om te onderzoeken waarom dat het geval is en of er iets gedaan kan worden om dat te verbeteren. Het zou namelijk zo mooi kunnen zijn ...

Aan het slot van dit verslag willen we u nog het volgende meegeven: de medezeggenschapsraad van RSG Lingecollege is er voor de school in zijn geheel, met elkaar willen we die school duidelijk op de kaart zetten. Daarvoor moeten we ons onderwijs (en onszelf) aanpassen aan wat er in onze omgeving wordt gevraagd. Dat vergt veel van de medezeggenschapsraad, van alle medewerkers, dus ook van u. Een sprong naar de toekomst ...